

TU LOGO  
AQUÍ



Id Usuario : 7605201447

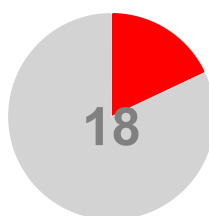
Nombre : Juan

Fecha de  
nacimiento :

País : Ecuador

Correo :

Puesto : permanencia

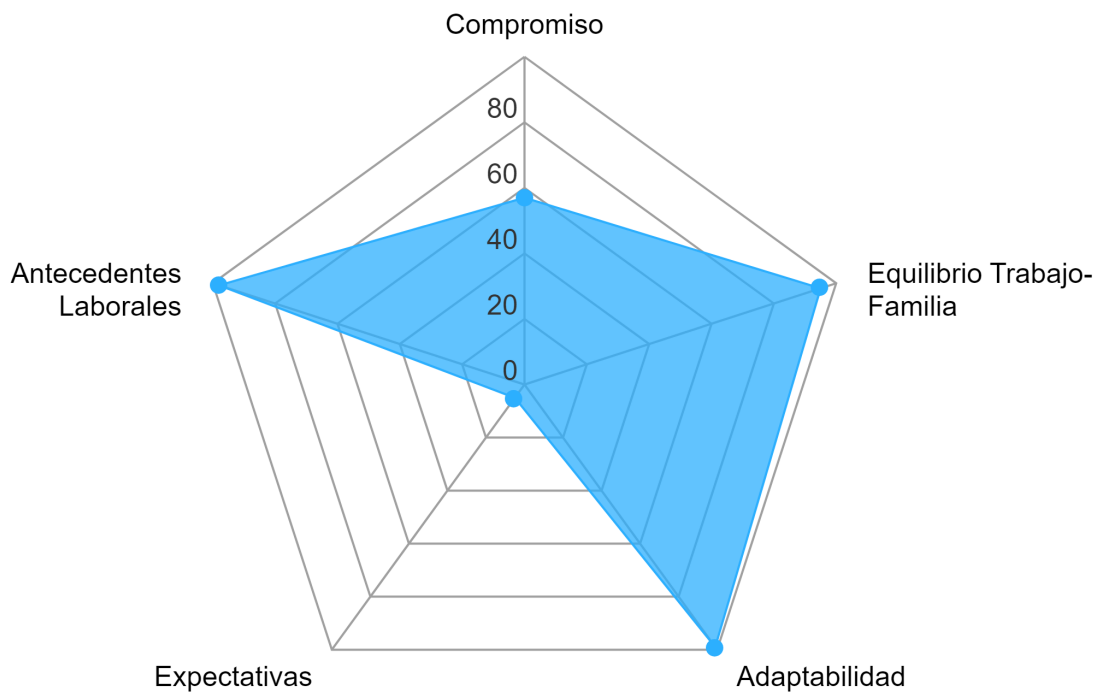


Considerando las variables medidas en el cuestionario, esta persona permanecerá en su empleo entre 14 y 28 meses, con un 10% de margen de error. Es importante mencionar que pueden intervenir otras variables circunstanciales que influyan en la permanencia de esta persona en su empleo.



Honestidad

## INFORMACIÓN CUANTITATIVA



## INFORMACIÓN CUALITATIVA

Compromiso	El nivel de compromiso es intermedio, la persona siente orgullo por pertenecer a la empresa en determinados momentos, su percepción del ambiente laboral suele ser indiferente y evalúa más el costo – beneficio de pertenecer a una organización.
Equilibrio Trabajo-Familia	Se muestra una persona en la cual el apoyo que su familia tiene hacia su trabajo es fundamental para su permanencia en una organización, por lo cual se valora el equilibrio entre la vida personal y laboral que pueda ofrecer una organización como son los horarios flexibles o permisos especiales.
Adaptabilidad	La persona facilita y está abierta al continuo cambio de actividades o personas de diferentes enfoques, por lo cual puede tomar los diferentes retos y riesgos profesionales que se le impongan.
Expectativas	Esta persona no se ve a sí misma trabajando en un mismo empleo durante varios años. Necesita oportunidades de crecimiento y un ambiente positivo en su lugar de trabajo para querer permanecer ahí, y si tiene alguna dificultad con su trabajo, no dudará en buscar otro.
Antecedentes Laborales	Esta persona NO ha dejado su empleo por alguna de las siguientes situaciones: el ambiente laboral era demasiado pesado, el trabajo le resultaba monótono o aburrido, tuvo algún conflicto con sus superiores, o la empresa donde trabajaba no cumplía con lo que prometía.